

ՇԻՐԱԿԻ Մ. ՆԱԼԲԱՆԴՅԱՆԻ ԱՆՎԱՆ ՊԵՏԱԿԱՆ ՀԱՄԱԼՍԱՐԱՆԻ ՄԻԱՅՅԱԼ  
ԱՐՀԵՍՏԱԿՑԱԿԱՆ ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆ

2016 ԹՎԱԿԱՆԻ

ՀԱՇՎԵՏՎՈՒԹՅՈՒՆ

Զեկուցող՝ ՇՊՀ արհելումի նախագաղ՝ պրոֆեսոր Վ. ԽԱՉԱՏՐՅԱՆ

Շիրակի Մ. Նալբանդյանի անվան պետական համալսարանի արհեստակցական կազմակերպությունը համալսարանի աշխատողների կամավոր միավորում է, որը ստեղծվում է նրանց գործունեությունը համակարգելու, աշխատողների աշխատանքային և դրա հետ կապված սոցիալական և այլ շահերն ու իրավունքները ներկայացնելու և պաշտպանելու համար:

Ցանկացած կազմակերպության գործունեությունը սկսվում է գործունեության հիմնական ուղղությունների հստակեցմամբ:

Արհեստակցական կազմակերպության գործունեության հիմնական ուղղություններն են.

1. Մասնակցել գործառուի կողմից արհեստակցական կազմակերպության անդամների աշխատանքային, սոցիալ-տնտեսական և իրավական շահերը շոշափող կանոնակարգերի մշակման աշխատաքններին,
2. ՇՊՀ-ի աշխատողների աշխատանքային, սոցիալական և այլ շահերն ու իրավունքները ներկայացնելու և պաշտպանելու նպատակով նախաձեռնել ու գործառուի հետ կնքել կոլեկտիվ պայմանագիր, հսկողություն իրականացնել դրա կատարման նկատմամբ,
3. համաձայն գործող օրենսդրության՝ մասնակցել կոլեկտիվ աշխատանքային վեճերի կարգավորմանը,
4. Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությանը համապատասխան՝ վերահսկել գործառուի կողմից աշխատանքային օրենսդրության և աշխատանքի պաշտպանության կանոնների պահպանմանը,
5. Համալսարանի ղեկավարության առջև հանդես գալ ներքուի հակառական կյանքին վերաբերող նախաձեռնություններով՝ նպատակ ունենալով բարելավել ՇՊՀ-ի աշխատակիցների սուեցիալական վիճակն ու պայմանները:

Հաշվետու ժամանակահատվածում ՇՊՀ արհելում աշխատանքները կրել են սոցիալական բնույթ:

Արհեստակցական կազմակերպության գործունեության արդյունավետությունը, հետևաբար աշխատողների շահերի պաշտպանությունը հիմնականում պայմանավորված են անհատական և կոլեկտիվ պայմանագրերի բովանդակությամբ, սոցիալական նպատակայնությամբ: Հասկանալի է, որ կոլեկտիվ պայմանագիրը չի կարող ավելի գերակա իրավական ուժ ունենալ, քան ՀՀ աշխատանքային օրենսգիրքը, սակայն գերծառու-արհեստակցական կազմակերպություն հարաբերություններում աշխատանքի և դրա հետ կապված այլ սոցիալական խնդիրներին հնարավոր լուծում տալու միջոց է:

Ճիշտ է փոխվեց բուհի կարգավիճակը, բայց արհելում խնդիրները՝ կապված աշխատողների սոցիալական խնդիրների լուծման և բարելավման հետ, մնացին անփոփոխ:

Արհելում ունի հաստիքային մեկ աշխատող, որը, ըստ Արհեստակցական կազմակերպության կանոնադրության, վճարվում է հավաքագրված գումարի 40%-ի չափով՝ ներառյալ եկամտահարկը, իսկ մնացած 60% հատկացվում է կոլեկտիվի սոցիալ-տնտեսական, կուլտուր-մշակութային միջոցառումների կազմակերպելու, անցկացնելու և աջակցելու համար:

Հարկ է նշել, որ աշխատողների սոցիալ-տնտեսական դրությունը բարելավելու նպատակով ռեկտորի նախաձեռնությամբ և արհելում միջնորդությամբ բարձրացվեցին աշխատավարձերը:

Արհելում նաև աշխատանքներ է տանում կոլեկտիվի առողջության ապահովագրության ուղղությամբ, կազմակերպում հանդիպումներ նման կազմակերպությունների հետ:

Արհեստակցական կազմակերպությունը կազմակերպել և անցկացրել է տարբեր տեսակի և բնույթի միջոցառումներ՝ նվիրված Մեծ հաղթանակին, Եղեռնին, դեկտեմբերի 7-ին, մայրության ու գեղեցկության տոնին, Ամանորին:

Արհելում կազմակերպչական, ինչպես նաև ֆինանսական մասնակցություն ունեցավ Անկախության 25-ամյակին նվիրված միջոցառմանը, ինչը տեղի ունեցավ Թորոս գյուղում: Կազմակերպվեց հյուրասիրություն՝ երաժշտության ուրեկցությամբ:

Դեկտեմբերի 7-ին՝ երկրաշարժի տարելիցին արհեկոմի աջակցությամբ և մասնակցությամբ ծաղկեպսակ դրվեց անմեղ զոհերի հուշարձանին:

Ամանորյա և Սուրբ ծննդյան միջոցառումների շրջանակներում համալսարանի ճեմասրահում կազմակերպվեց մեծ միջոցառում-հյուրասիրություն, որին մասնակցում էր համալսարանի ողջ կոլեկտիվը: Համալսարանի աշխատակիցների մինչև 10 տարեկան երեխաներին և քոռներին նվիրվեցին տոնական պարկեր՝ 450 հատ, ինչպես նաև բաժանվեց ամանորյա ներկայացումների 200 տուն: Շուրջ 500 աշխատակցի բաժանվեցին տոնական նվերներ (շոկոլադ ու գինի):

Հայոց բանակի կազմավորման տարելիցի օրը՝ հունվարի 28-ին, Գյումրիում տեղակայված զորամասերից մեկում արհեկոմի աջակցությամբ կազմակերպվեց ցուցահանդես:

Չխախտելով ավանդույթը, մարտի 7-ին ռեկտորը, համալսարանի ֆինանսական միջոցներից համալսարանի աշխատակից կանանց նվիրեց 20.000-ական դրամ:

Մայրության և գեղեկցության տոնի կապակցությամբ արհեկոմը համալսարանի ճեմասրահում կազմակերպեց դասական երաժշտության համերգ, իսկ գեղեցիկ սեղի ներկայացուցիչներին նվիրեց մեկական ծաղիկ: Նույն օրը արհեկոմի աջակցությամբ բացվեց ցուցահանդես՝ նվիրված Մայրության ու գեղեցկության տոնին:

Ապրիլի 24-ին՝ Եղեռնի 102-րդ տարելիցի օրը, Զարդի ձորում անմեղ զոհերի հիշատակին նվիրված հուշակոթողին դրվեցին ծաղկեպսակ և ծաղիկներ:

Մեծ Հաղթանակի և Շուշիի ազատագրման տոների կապակցությամբ Մայր Հայաստան հուշահամալիրին դրվեցին ծաղկեպսակ և ծաղիկներ:

Փորձում ենք ավանդույթ դարձնել կենսաթոշակի անցած աշխատակիցներին պատվով ճանապարհելու կարգը, որը կատարվեց այս տարի: Դրա շրջանակներում նվիրվեցին ծաղիկներ ու նվերներ:

Արհեկոմը օժանդակում ե նաև Ուսխորհրդի նախաձեռնած որոշ ծրագրերի՝ և բարոյապես, և ֆինանսապես:

Արհեկոմը ակտիվորեն մասնակցում է համալսարանում կատարվող բարեփոխումներին, աջակից լինում բոլոր այն նախաձեռնություններին, որոնք ուղղված են բարելավելու ուսումնական գործընթացը և աշխատողների սոցիալ-տնտեսական պայմանները:

ՇՊՀ-ի արհեստակցական կազմակերպությունը գործել ու գործում է «ՀՀ Աշխատանքային օրենսգրքի», «ՀՀ Արհեստակցական կազմակերպությունների մասին» օրենքի և «ՇՊՀ Արհեստակցական կազմակերպության կանոնադրության» և «ՇՊՀ կոլեկտիվ պայմանագրի» շրջանակներում:

Արհեկոմը ունի նաև չլուծված խնդիրներ, որոնք արժանի են ուշադրության.

1. հատակեցնել սոցիալական ծանր վիճակում գտնվողների ցուցակը;
2. Կապ հաստատել հասարակական կազմակերպությունների հետ, օտարացործել նրանց կապերը՝ ծառայեցնելով աշխատողների շահերին:
3. Լինել ավելի նախաձեռնող մշակութային ու սոցիալական միջոցառումների կազմակերպման գործում:
4. Կապ հաստատել մյուս բուհերի արհեկոմների հետ:

Արհեստակցական կազմակերպության ֆինանսական ելքերն ու մուտքերը վերահսկվում են արհեկոմի վերստուգիչ հանձնաժողովի կողմից: