

Հաստատում եմ՝

ՇՊՀ ղեկավար _____ Եր. Սերոբյան

31 «օգոստոս» 2023թ.

**«Շիրակի Մ. Նալբանդյանի անվան պետական համալսարան» հիմնադրամի
Ուսումնամեթոդական գործընթացի կառավարման կենտրոնի 2023-2027թթ.
հնգամյա/ամենամյա աշխատանքային ծրագիր**

Գյումրի 2023

N	Խնդիրներ <i>/Ակնկալվող արդյունքը՝ ըստ ԹՎԳԾ-ի/</i>	Լուծումներ/գործողություններ <i>/Նախատեսվող միջանկյալ արդյունքները՝ ըստ ԹՎԳԾ-ի/</i>	Տրամադրվող բյուջե	Լուծման/ գործողության իրականացման ժամանակահատվածը	Կատարողականի ցուցիչ	Ուսումնական տարին				
						2023-2024	2024-2025	2025-2026	2026-2027	2027-2028
1 (1.1)	Բարձրորակ և մրցունակ կրթական ծրագրեր <i>3.1 Բարելավված և կիրարկված ՄԿԾ-ներ և վերջիններիս արդյունավետ կառավարման համակարգ</i> <i>3.3. Լավարկված և կիրարկված գնահատման համակարգ</i>	1.1.1 Կրթական ծրագրերի (այդ թվում՝ աշխատանքի վրա հիմնված) և վերջնարդյունքների, ինչպես նաև վերջիններիս կիրարկումն ապահովող նորմատիվ, ներքին իրավական ակտերի բովանդակային վերանայում և բարելավում՝ շահառուների և շահակիցների կարիքներին համահունչ: <i>3.1.1. Ներքին և արտաքին շահակիցների ներգրավմամբ, աշխատաշուկայի պահանջներին համահունչ վեր հանված և վերլուծված կարիքներ</i> <i>3.1.3. ՄԿԾ-ների լավարկման մշակված և ներդրված մեխանիզմներ և ընթացակարգեր, մասնավորապես.</i>	Ֆինանսական հատկացումներ՝ ըստ անհրաժեշտության	I փուլ 2022-2023 ուստարվա 2-րդ կիսամյակից 2024-2025 ուստարվա 1-ին կիսամյակ I եռամսյակ 2023 – IV եռամսյակ 2024 Շարունակա կան՝ ըստ կարիքի	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Կրթական ծրագրերի (ԿԾ-ների) բարեփոխմանը միտված ներդրված և գործող մեխանիզմներ ու ընթացակարգեր: ➤ Լավարկված ԿԾ-ներ: ➤ Աշխատանքի վրա հիմնված առնվազն 3 կրթական ծրագրեր: ➤ Գործատուների և ուսանողների՝ համալսարանում ստացած կրթությունից բավարարվածության մակարդակի 	✓	✓	✓	✓	✓

			<ul style="list-style-type: none"> ➤ բարձրացնել ՄԿԾ-ների կառավարման արդյունավետությունը՝ հստակեցնելով և իրագործելի դարձնելով ՄԿԾ-ների պատասխանատուների գործառույթները, ➤ ՄԿԾ-ների վերամշակմանը, մշակմանը ներգրավել արտաքին և ներքին շահակիցներին, ➤ հաջողված գործատուների ներգրավում ուսումնական գործընթացում, ➤ ձևավորել և բազմազանեցնել ՄԿԾ-ներում կամընտրական բաղադրիչը, ➤ ՊԴ և վարչական աշխատակազմերի վերապատրաստումներ՝ միտված ՄԿԾ-ների բարելավմանը, ➤ համահունչ դարձնել ԹՕՊ-երում 			<p>բարձրացում:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Խիստ թերբեռնված կուրսերի քանակի կրճատում: ➤ ՄԿԾ-ների պատասխանատուների հստակեցված գործառույթներ: ➤ ՄԿԾ-ներում բազմազանեցված կամընտրական բաղադրիչներ: ➤ Ուսանողների գնահատման լավարկված մեթոդաբանություն և գործող նոր կարգ: ➤ Անանուն գնահատման համակարգի գործարկում: ➤ Գրագողության դեմ պայքարի բազմազանեցված և հստակեցված մեխանիզմներ: 					
--	--	--	---	--	--	--	--	--	--	--	--

			<p><i>ներառված դասավանդման մեթոդ- հանձնարարականներ -ռեսուրսներ բաղադրիչները, և այլն</i></p>												
		1.1.2	<p>Աշխատաշուկայի և որակավորումների ազգային ու ոլորտային շրջանակների պահանջներին համահունչ նոր, պահանջարկ ունեցող մասնագիտությունների ներդրում և պահանջարկ չունեցող մասնագիտությունների օպտիմալացում:</p> <p><i>3.1.2. Աշխատաշուկայի և որակավորումների ազգային ու ոլորտային շրջանակների պահանջներին համահունչ նոր, պահանջարկ ունեցող ՄԿԾ-ների ներդրում և պահանջարկ չունեցող ՄԿԾ-ների օպտիմալացում:</i></p>	-	<p>Ամենամյա ուստարվա 2-րդ կիսամյակ I-III եռամսյակ</p>						√	√	√	√	√

		<p>1.1.3 ՄԿԾ-ների լավարկմանը միտված մեխանիզմների և ընթացակարգերի մշակում և ներդրում:</p>	<p>Ֆինանսական հատկացումներ՝ ըստ անհրաժեշտության</p>	<p>I փուլ 2022-2023 ուստարվա 2-րդ կիսամյակից 2023-2024 ուստարվա 1-ին կիսամյակ</p> <p>I եռամսյակ 2023 - III եռամսյակ 2023</p> <p>Շարունակական՝ ըստ կարիքի</p>		√	√	√	√	√
		<p>1.1.4 Գնահատման համակարգի վերանայում և բարելավում՝ ընդլայնելով ակադեմիական ազնվության և բարեկարքության միջոցառումները:</p> <p><i>3.3.1 Վերհանված և վերլուծված կարիքներ</i></p> <p><i>3.3.2 Գնահատման համակարգի բարելավման</i></p>	<p>Ֆինանսական հատկացումներ՝ ըստ անհրաժեշտության</p>	<p>I փուլ 2022-2023 ուստարվա 2-րդ կիսամյակից 2023-2024 ուստարվա 1-ին կիսամյակ</p> <p>I եռամսյակ</p>		√	√	√	√	√

			<i>մշակված և ներդրված մեխանիզմներ և ընթացակարգեր՝ ընդլայնելով ակադեմիական ազնվության և բարեկարգության միջոցառումները</i>		2023 - III եռամսյակ 2023 Շարունակական՝ ըստ կարիքի						
		1.1.5	ՇՊՀ-ում գրագողության դեմ պայքարի քաղաքականության կատարելագործում:	Ֆինանսական հատկացումներ՝ ըստ անհրաժեշտության	I փուլ 2022-2023 ուստարվա 2-րդ կիսամյակից 2023-2024 ուստարվա 1-ին կիսամյակ I եռամսյակ 2023 - III եռամսյակ 2023 Շարունակական՝ ըստ կարիքի		√	√	√	√	√
2 (1.2)	Բարելավված կրթական միջավայր <i>4.1. Կրթական</i>	1.2.1	Ուսումնական մասնաշենքերի, լսարանային ֆոնդի, լաբորատորիաների	Ֆինանսական հատկացու	2022-2023 ուստարվա 2-րդ	➤ Վերանորոգված ուսումնական մասնաշենքեր (հաշվի	√	√	√	√	√

	<p><i>միջավայրի արդյունավետությունն ապահովելու նպատակով ուսանողներին մատուցվող ծառայությունների բարելավված գործիքակազմ</i></p> <p><i>7.1 Ռազմավարական առաջնահերթություններ ից բխող բարեփոխված գիտակրթական միջավայր.</i></p>	<p>վերանորոգում, վերակահավորում:</p> <p><i>4.1.1. Կարիքների վերհանում և վերլուծություն</i></p> <p><i>7.1.1. Կարիքների վերհանում և վերլուծություն</i></p> <p><i>7.1.2 Բարելավված ուսումնական ռեսուրսներ, մասնավորապես`</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ <i>վերազինված լինգվաֆոնային կաբինետ,</i> ➤ <i>արդիականացված և տեխնիկապես հագեցած լսարաններ, կաբինետներ, ընթերցասրահ,</i> ➤ <i>համալրված և ըստ ուսումնական կարիքների թվայնացված գրադարանային ֆոնդ,</i> ➤ <i>ներառականությունն ապահովող անհրաժեշտ բարելավված</i> 	<p>մներ` ըստ անհրաժեշտության</p>	<p>կիսամյակից 2027-2028 ուստարվա 1-ին կիսամյակ</p> <p>II եռամսյակ 2023 - III եռամսյակ 2027</p>	<p>առնելով ներառականության և աղետների ռիսկերի կառավարման պահանջները):</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Ժամանակակից համակարգչային տեխնիկայով համալրված 2 նոր կաբինետ-լսարան: ➤ Տեխնիկապես կահավորված առնվազն 3 նոր լսարան և ընթերցասրահ: ➤ Կրթական ծրագրերի պահանջներին համապատասխան վերազինված լինգվաֆոնային լսարան: ➤ Ըստ կրթական ծրագրերի` ուսումնական նյութ հանդիսացող հիմնական 					
--	---	---	----------------------------------	--	--	--	--	--	--	--

			<p><i>միջավայր ուսումնառության արդյունավետ կազմակերպման համար:</i></p> <p><i>7.1.3 Գործընթացների էլեկտրոնային կառավարման ներդրված համակարգ</i></p> <p><i>7.1.4 Ռեսուրսների (ֆինանսական և այլն) արդյունավետ կառավարումն ապահովող մշակված և ներդրված մեխանիզմներ և ներքին իրավական ակտեր</i></p>			<p>գրականության թվայնացված և շահառուներին ու շահակիցներին հասանելի էլեկտրոնային բազա:</p> <p>➤ Ուսանողներին մատուցվող ծառայությունների լավարկված և ներդրված մեխանիզմներ ու ընթացակարգեր (մասնավորապես, թարմացված տվյալների բազա շրջանավարտների գրադավաճության վերաբերյալ, անվճար խորհրդատվությունն եր, ուսանողական կառույցների արդյունքահեն ֆինանսավորում):</p> <p>➤ Լավարկված և</p>					
	1.2.2	Ժամանակակից տեխնիկական միջոցների ձեռքբերում և գրադարանային ֆոնդի աստիճանական թվայնացում:	Ֆինանսակ ան հատկացու մներ՝ ըստ անհրաժեշ տության	2022-2023 ուստարվա 2-րդ կիսամյակից 2027-2028 ուստարվա 1-ին կիսամյակ	II եռամսյակ 2023 - III եռամսյակ 2027		✓	✓	✓	✓	✓

		1.2.3	<p>Կրթական միջավայրի արդյունավետությունն ապահովելու նպատակով ուսանողներին մատուցվող ծառայությունների (գործիքակազմի) բարելավում:</p> <p><i>4.1.2. Ուսանողներին մատուցվող ծառայությունների լավարկված և ներդրված մեխանիզմներ և ընթացակարգեր, մասնավորապես՝</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ <i>ապահովել պարբերաբար և շարունակական տրամադրվող անվճար խորհրդատվություններ,</i> <ul style="list-style-type: none"> ➤ <i>աջակցել շրջանավարտների հետագա կարիերային պարբերաբար թարմացնելով նրանց տվյալների բազան,</i> ➤ <i>ընդլայնել ուսանողների հետազոտական</i> 	Ֆինանսական հատկացումներ՝ ըստ անհրաժեշտության	<p>I փուլ 2022-2023 ուստարվա 2-րդ կիսամյակից 2023-2024 ուստարվա 1-ին կիսամյակ</p> <p>I եռամսյակ 2023 - III եռամսյակ 2023</p> <p>Շարունակական՝ ըստ կարիքի</p>	<p>գործող ներքին իրավական ակտեր՝ «ՇՊՀ ներքին կարգապահական կանոնները, կանոնակարգ», «ՇՊՀ էթիկայի սկզբունքներ»:</p> <p>➤ Ներքին շահառուների համար իրականացված մարզամշակութային միջոցառումների թվի աճ:</p>	√	√	√	√	√
--	--	-------	---	--	--	--	---	---	---	---	---

			<p><i>աշխատանքներում ներգրավվածությունը,</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ <i>ուսանողական կառույցների արդյունքահեն ֆինանսավորում,</i> ➤ <i>լավագույնների խրախուսման լավարկված մեխանիզմներ (ներառելով նաև կամավորությունը), հանգստի և ժամանցի բազմազանեցված ձևեր:</i> <p>➤ <i>այլ</i></p>							
	1.2.4	Բարեվարքության սկզբունքների և վարքականոնների կատարելագործում:	Ֆինանսական հատկացումներ ըստ անհրաժեշտության	2022-2023 ուստարվա 2-րդ կիսամյակից 2023-2024 ուստարվա 1-ին կիսամյակ						√
				II եռամսյակ 2023 - III եռամսյակ 2023						

		1.2.5	ՇՊՀ-ի սովորողների և աշխատակիցների հանգստի և ժամանցի կազմակերպման ձևերի բազմազանացում:	Ֆինանսական հատկացումներ՝ ըստ անհրաժեշտության	2022-2023 ուստարվա 2-րդ կիսամյակից 2027-2028 ուստարվա 1-ին կիսամյակ II եռամսյակ 2023 - III եռամսյակ 2027		√	√	√	√	√
3. (1.3)	Բարձրորակ մարդկային ռեսուրսներ <i>5.1. ՊԴ և ՈւՕ կազմերի ձևավորման և համալրման, գործունեության արդյունավետության գնահատման և խրախուսման բարելավված և կիրարկված ընթացակարգեր և մեխանիզմներ</i>	1.3.1	Պրոֆեսորադասախոսական և ուսումնասօժանդակ կազմերի ձևավորման և համալրման բարելավված ընթացակարգերի և մեխանիզմների մշակում և ներդրում՝ հիմնված կարիքների գնահատման վրա: <i>5.1.1. Ներքին և արտաքին շահակիցների կողմից ՊԴ և ՈւՕ կազմերից ակնկալվող</i>		I փուլ 2022-2023 ուստարվա 2-րդ կիսամյակից 2023-2024 ուստարվա 1-ին կիսամյակ I եռամսյակ 2023 - III եռամսյակ 2023	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Պրոֆեսորադասախոսական ու ուսումնասօժանդակ կազմերի ձևավորման և համալրման լավարկված և ներդրված կանոնակարգ ու մեխանիզմներ: ➤ Պրոֆեսորադասախոսական և ուսումնասօժանդակ 	√	√	√	√	√

			<p><i>որակներ, գնահատված և վերլուծված կարիքներ</i></p> <p><i>5.1.2 ՊԴ և ՈւՕ կազմերի ձևավորման և համալրման լավարկված ու ներդրված կանոնակարգ և մեխանիզմներ,</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ <i>մշակել որակական ցուցիչների վրա հիմնված ՊԴ կազմի մասնագիտական որակավորումների ներկայացվող հստակ չափանիշներ,</i> ➤ <i>մշակել և ներդնել ՊԴ և ՈւՕ կազմերի մեջ երիտասարդ և պրակտիկ ոլորտում լավ փորձ ունեցող մասնագետների ներգրավման և խրախուսման քաղաքականություն</i> ➤ <i>այլ</i> <p><i>5.1.3. ՊԴ և ՈւՕ կազմերի</i></p>		<p>Շարունակա կան՝ ըստ կարիքի</p>	<p>կազմի աշխատանքի արդյունավետության գնահատման բազմագործոն նորացված ու գործող կարգ:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Պրոֆեսորադասախոսական, ուսումնաօժանդակ և վարչական համակազմերի վերապատրաստումների, վարչական և ուսումնաօժանդակ համակազմերի ատեստավորման գործող կարգեր: ➤ Վերապատրաստված և/կամ ատեստավորված պրոֆեսորադասախոսական, ուսումնաօժանդակ ու վարչական համակազմեր: 						
--	--	--	---	--	---	--	--	--	--	--	--	--

			<p><i>պարբերաբար գնահատման և վարկանիշավորման կիրառվող մեխանիզմներ և լավարկված ընթացակարգ, մասնավորապես՝</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ <i>ապահովել գործող մեխանիզմներ ՊԴ և ՈԻՕ կազմերի պարբերաբար գնահատման և դրա արդյունքների հետագա կիրառման համար,</i> ➤ <i>ապահովել ՊԴ, ՈԻՕ և վարչական կազմերի վերապատրաստումներ՝ ըստ անհրաժեշտության,</i> <ul style="list-style-type: none"> ➤ <i>ըստ կարիքի՝ իրականացնել ՈԻՕ և վարչական կազմերի ատեստավորումներ,</i> ➤ <i>այլ:</i> 									
		1.3.2	<p>Պրոֆեսորադասախոսական և ուսումնաօժանդակ կազմի աշխատանքի արդյունավետության գնահատման ու խրախուսման լավարկված համակարգի մշակում և ներդրում՝ հիմնված</p>	Ֆինանսական հատկացումներ՝ ըստ անհրաժեշտության	I փուլ 2023-2024 ուստարվա 1-ին կիսամյակից 2024-2025 ուստարվա 1-ին կիսամյակ			√	√	√	√	√

			հետազոտահենք վերլուծությունների վրա՝ ներգրավելով շահակիցներին ու շահառուներին:		IV եռամսյակ 2023 - III եռամսյակ 2024 Շարունակա կան՝ ըստ կարիքի						
		1.3.3	Կարիքների գնահատման վրա հիմնված պրոֆեսորադասախոսական կազմի մասնագիտական, մանկավարժական, SS և օտար լեզու(ներ)ի իմացության կոմպետենցիաների զարգացմանը միտված վերապատրաստումների իրականացում:	Ֆինանսակ ան հատկացու մներ՝ ըստ անհրաժեշ տության	I փուլ 2023-2024 ուստարվա 1-ին կիսամյակից 2024-2025 ուստարվա 1-ին կիսամյակ IV եռամսյակ 2023 - III եռամսյակ 2024 Շարունակա կան՝ ըստ կարիքի		√	√	√	√	√
		1.3.4	Կարիքների գնահատման վրա հիմնված	Ֆինանսակ ան	I փուլ 2023-2024		√	√	√	√	√

			<p>ուսումնաօժանդակ ու վարչական կազմի վերապատրաստումների և ատեստավորումների իրականացում:</p> <p><i>5.1.4. ՊԴ և ՈւՕ կազմերի կայունության, առաջընթացի ապահովման և խրախուսման /լրա/մշակված ընթացակարգեր (ներառելով նաև կամավորությունը)</i></p>	<p>հատկացումներ՝ ըստ անհրաժեշտության</p>	<p>ուստարվա 1-ին կիսամյակից 2024-2025 ուստարվա 1-ին կիսամյակ</p> <p>IV եռամսյակ 2023 - III եռամսյակ 2024</p> <p>Շարունակական՝ ըստ կարիքի</p>						
		1.3.5	<p>Մենթորության մշակույթի խթանմամբ՝ երիտասարդ դասախոսների մասնագիտական, մանկավարժական, SS և օտար լեզու(ներ)ի իմացության կոմպետենցիաների զարգացում:</p>	<p>Ֆինանսական հատկացումներ՝ ըստ անհրաժեշտության</p>	<p>I փուլ 2023-2024 ուստարվա 1-ին կիսամյակից 2024-2025 ուստարվա 1-ին կիսամյակ</p> <p>IV եռամսյակ 2023 - III եռամսյակ</p>	√	√	√	√	√	

					2024						
					Շարունակական ըստ կարիքի						
4. (1.4)	Արդյունավետ կառավարում <i>2.2 Բուհի ռազմավարական առաջնահերթություններին միտված, ՄՈՒՀ-ի հետագա զարգացումն ապահովող կառավարման ուղղաձիգ և հորիզոնական կապերն ապահովող փոփոխված և ներդրված կառուցվածք և լավարկված կառավարման</i>	1.4.1	Կառավարման արդյունավետության բարձրացման նպատակով կառուցվածքային փոփոխությունների իրականացում՝ միտված ՇՊՀ-ի ռազմավարական առաջնահերթություններին: <i>2.2.1 Վեր հանված և վերլուծված կարիքներ, փորձագիտական հատուկ կարծիքներ</i> <i>2.2.2 Բուհի կառուցվածքային ստորաբաժանումների ուղղաձիգ հիերարխիկ և հորիզոնական կապերն</i>	Ֆինանսական հատկացումներ՝ ըստ անհրաժեշտության	2022-2023 ուստարվա 2-րդ կիսամյակ I եռամսյակ 2023	ԳԽ-ի և/կամ ռեկտորի կողմից հաստատված՝ արդյունավետ կառավարումն ապահովող մեխանիզմներ, այդ թվում՝ ներքին իրավական ակտեր	✓				

համակարգ

ապահովող կառուցվածք
2.2.3 Կառուցվածքային
ստորաբաժանումների
գործունեությունը
կանոնակարգող ներդրված,
լրամշակված, լավարկված
ներքին իրավական ակտեր
2.2.4 Արդյունավետ
կառավարումն ապահովող
մշակված, բարելավված և
ներդրված մեխանիզմներ,
մասնավորապես`
➤ էթիկայի սկզբունքներ
➤ ներքին կարգապահական
կանոններ
➤ կոռուպցիոն երևույթների
կանխարգելմանը նպաստող
վերանայված և բարելավված
մեխանիզմներ
ծրագրային բյուջետավորման
ներդրված համակարգ,
➤ այլընտրանքային
եկամուտների ապահովման
նախանշված ուղիներ,
➤ բարձրագույն կրթության
զարգացման

		<p style="text-align: center;"><i>մարտահրավերներին համահունչ ՄՈՒՀ-ի հետագա զարգացումն ապահովող առանձնացված ֆինանսական ռեսուրսներ</i></p>								
	1.4.2	<p>Համալսարանի գործունեության բոլոր ոլորտներում որակի կառավարման շրջափուլի (պլանավորում, իրականացում, գնահատում, բարելավում) կիրառում, որակի ապահովման գործընթացներում ներքին և արտաքին շահակիցների ներգրավվածության ընդլայնում, կարիքների վերհանում, վերլուծություն:</p>		<p>I փուլ 2022-2023 ուստարվա 2-րդ կիսամյակից 2023-2024 ուստարվա 1-ին կիսամյակ I եռամսյակ 2023 – III եռամսյակ 2023 Շարունակա կան՝ ըստ կարիքի</p>	<p>➤ Կառավարման ուղղաձիգ և հորիզոնական կապերն ապահովող փոփոխված նոր կառուցվածք: ➤ Կառուցվածքային ստորաբաժանումների գործունեության պլանավորման, մշտադիտարկման, գնահատման և բարելավման գործող կարգեր: ➤ Գործող էլեկտրոնային հավելված-հարթակ (որում</p>	✓	✓	✓	✓	✓
	1.4.3	<p>Աշխատանքի արդյունավետության</p>		<p>2022-2023 ուստարվա</p>	<p>համալսարանի և՛</p>	✓	✓	✓	✓	✓

			բարձրացման նպատակով ուսումնական և անձնակազմի կառավարման համակարգերում էլեկտրոնային կառավարման համակարգի ներդրում:		2-րդ կիսամյակից 2027-2028 ուստարվա 1-ին կիսամյակ II եռամսյակ 2023 – III եռամսյակ 2027	ուսանողը, և՛ աշխատակիցն անձնական էլեկտրոնային էջում կգտնի իր ուսումնառությանը և/կամ աշխատանքային գործունեությանը վերաբերող ողջ տեղեկատվական, նորմատիվ իրավական փաթեթը):							
		1.4.4	Կոռուպցիոն երևույթների նկատմամբ անհանդուրժողականության մշակույթի ձևավորում և զարգացում:		I փուլ 2022-2023 ուստարվա 2-րդ կիսամյակից 2023-2024 ուստարվա 1-ին կիսամյակ II եռամսյակ 2023 – III եռամսյակ 2023	➤ Կոռուպցիոն երևույթների կանխարգելմանը նպաստող վերանայված և բարելավված նորմատիվ իրավական ակտեր: ➤ Լավագույնների խրախուսման ներդրված և գործող	√	√	√	√	√		

					Շարունակա կան՝ ըստ կարիքի	կարգ («Լավագույն աշակերտ», «Լավագույն ուսանող», «Լավագույն աշխատակից» և այլ անվանակարգեր, պարգևատրումների, նյութական և բարոյական խրախուսման այլ ձևեր):						
		1.4.5	Լավագույնների խրախուսում՝ ակնկալելով ունենալ լավագույնս մոտիվացված ուսումնառող և աշխատակից:		2023-2024 ուստարվա 1-ին կիսամյակ III եռամսյակ 2023 – IV եռամսյակ 2023		√	√	√	√	√	
5. (1.5)	Միջազգայնացում և համագործակցություն	1.5.1	Կրկնակի և/կամ համատեղ աստիճանաշնորհման ավարտական փաստաթղթերի տրամադրմամբ կրթական ծրագրերի իրականացում:	Ֆինանսակ ան հատկացու մներ՝ ըստ անհրաժեշ տության	2024-2025 ուստարվա 1-ին կիսամյակից 2027-2028 ուստարվա 1-ին կիսամյակ III եռամսյակ 2024 – III եռամսյակ	<ul style="list-style-type: none"> ➤ ՀՀ գործընկեր բուհերի հետ կրկնակի և/կամ համատեղ դիպլոմով 2 կրթական ծրագրեր: ➤ Դրամաշնորհային ծրագրեր կազմելու վերաբերյալ ուղեցույց: ➤ Դրամաշնորհային ծրագրերին 			√	√	√	√

					2027	մասնակցության քանակական աճ: ➤ Տարեկան առնվազն 5 հրավիրյալ պրոֆեսոր, դոցենտ:					
		1.5.2	Աշխատակազմի վերապատրաստում՝ միտված դրամաշնորհային ծրագրեր գրելու և ղեկավարելու կարողությունների ու հմտությունների զարգացմանը:	Ֆինանսական հատկացումներ ըստ անհրաժեշտության	I փուլ 2022-2023 ուստարվա 2-րդ կիսամյակից 2023-2024 ուստարվա 2-րդ կիսամյակ II եռամսյակ 2023 – I եռամսյակ 2024 Շարունակա		√	√	√	√	√

					կան՝ ըստ կարիքի						
		1.5.3	Համալսարանի կառուցվածքային ստորաբաժանումների միջև հորիզոնական կապերի խթանում ու զարգացում՝ դրամաշնորհային ծրագրեր գրելու և ղեկավարելու նպատակով:	Ֆինանսական հատկացումներ՝ ըստ անհրաժեշտության	I փուլ 2022-2023 ուստարվա 2-րդ կիսամյակից 2023-2024 ուստարվա 2-րդ կիսամյակ II եռամսյակ 2023 – I եռամսյակ 2024 Շարունակա կան՝ ըստ կարիքի		√	√	√	√	√
		1.5.4	Հրավիրյալ պրոֆեսորի, դոցենտի ինստիտուտի զարգացում և կայացում:	Ֆինանսական հատկացումներ՝ ըստ	2022-2023 ուստարվա 2-րդ		√	√	√	√	√

				անհրաժեշտության	կիսամյակից 2027-2028 ուստարվա 1-ին կիսամյակ II եռամսյակ 2023 – III եռամսյակ 2027						
	Այլ (ընթացիկ խնդիրներ)										